

USLEAP

Enero del 2009:
Número #4

Luchando por la justicia laboral en una economía global

Sigue el golpe de estado en Honduras; denuncian elecciones de noviembre

Los opositores al golpe de estado, el cual derrocó al presidente Manuel Zelaya, elegido democráticamente en junio, están ahora denunciando que

las elecciones del 29 de noviembre en Honduras fueron ilegítimas. El movimiento nacional de resistencia en Honduras, junto con la mayoría de los gobiernos en la región y personas que les apoyan a nivel internacional, han rechazado la validez de las elecciones convocadas por el gobierno golpista, el cual ha participado en la represión y en la negación de los derechos básicos, incluyendo la libertad de expresión, la libertad de asociación y el derecho de asamblea.

Notable es la excepción del gobierno estadounidense que, en un sorprendente cambio completo de su posición, básicamente sabotó un acuerdo que este mismo había negociado a principios de noviembre, en el cual había abierto un camino para restaurar al Presidente Ze-

laya. La declaración que el Gobierno de Obama hizo el 5 de noviembre afirmando que aceptaría como legítimos los resultados de las elecciones del 29 de noviembre para un nuevo presidente, aun si el Presidente Zelaya no fuera restaurado, efectivamente quitó la presión sobre el gobierno golpista y permitió que el golpe siguiera.

Los esfuerzos del Presidente Zelaya en junio para proponer un referendo no vinculante sobre la posibilidad de convocar una asamblea constituyente para considerar una nueva constitución retaron a los poderes gobernantes en Honduras, provocando el golpe. Los ciudadanos de este país han sufrido asesinatos, desapariciones, capturas y palizas desde la fecha en que tuvo lugar el golpe, el 28 de junio, el cual derrocó al Presidente Zelaya y le llevó al exilio. El 21 de septiembre él mismo entró, clandestinamente, al país y tomó como residencia la embajada de Brasil. ©



Siguen las grandes demostraciones, como esta realizada en Tegucigalpa el 5 de noviembre, en contra del golpe y las elecciones del 29 de noviembre, las cuales no serán reconocidas por muchas personas. (Giorgio Trucchi, PEL-UITA)

Impresionante victoria de los trabajadores de la maquila en Honduras

Un grupo de trabajadores de la maquila en Honduras logró una victoria muy grande cuando, el 17 de

noviembre, la compañía Russell Athletics anunció que abrirá una planta sindicalizada, recontractará a más de 1,000 trabajadores y respetará la libertad de asociación en todas sus plantas en Honduras. El acuerdo fue firmado con la Central General de Trabajadores (CGT) como resultado de una campaña enérgica ll-

evada a cabo por el movimiento estudiantil que apoya a los derechos de los trabajadores (USAS, United Students Against Sweatshops) junto a las intervenciones realizadas por el Consorcio de Derechos del Trabajador (WRC por sus siglas en inglés), la Red de Solidaridad de la Maquila y otros miembros del movimiento que apoya a los derechos laborales en la maquila, incluyendo USLEAP.

Si se logra su implementación, el acuerdo representará uno de los logros

“Es gratificante para el movimiento sindical contar con verdaderos amigos como ustedes, quienes nos vienen brindando no solo la solidaridad sino el aprecio...”

--Manuel Téllez, Secretario General de la CUT Bogotá, una central sindical colombiana, en un mensaje enviado a USLEAP en noviembre del 2009

Nuestro trabajo no sería posible sin el apoyo general de muchas personas. Por favor, ¡considere la posibilidad de hacer hoy en día un aporte de \$35, \$50, \$100 a USLEAP!

continúa en la última página

Asuntos relacionados con la política

Junta Directiva

Presidenta

Beth Myers
ex Directora Ejecutiva
STITCH

Vice Presidenta

Gail López-Henríquez
Abogada laboral

Secretario-Tesorero

Henry Frundt, ex Presidente, Local #2274 American
Federation of Teachers

Noel Beasley

Vice Presidente Ejecutivo
Workers United/SEIU

Tim Beaty

Director de Estrategias Globales
International Brotherhood of Teamsters

Clayola Brown

Presidenta
A. Philip Randolph Instituto

Gabriel Camacho

Project Voice
American Friends Service Committee

Laura Carter

Asistente del Secretario General (política)
Federación Internacional de Trabajadores de la
Industria Textil, Vestuario y Cuero

Teresa Casertano

Directora de Programas
Región de las Américas
El Centro de Solidaridad de la AFL-CIO

Martha Farmelo

Consultora sobre la Recaudación de Fondos

Stan Gacek

Sub Director
Departamento Internacional
AFL-CIO

Brent Garren

Comité de Labor y Empleo
National Lawyers Guild

Lisa Haugaard

Directora Ejecutiva
Latin America Working Group

Douglas S. Meyer

Sub Director
International and Governmental Affairs, UAW

José Oliva

Coordinador de Poliza
Restaurant Opportunities Centers United

Ron Oswald

Secretario General
IUF-UITA-IUL

Rod Palmquist

United Students Against Sweatshops (USAS)

Edgar Romney

Secretario-Tesorero
Workers United/SEIU

Rocio Saenz

Vice Presidenta
SEIU

Alan Spaulding

Director de Estrategias Globales
United Food and Commercial Workers Union

Jeff Vogt

Especialista sobre Economía Global
AFL-CIO

Director Ejecutivo

Stephen Coats

Los tratados comerciales y los derechos laborales

Oficialmente, el Gobierno está revisando sus políticas comerciales, aunque las señales que vimos en el 2009 no fueron muy alentadoras. El Representante de Comercio de los Estados Unidos (USTR por sus siglas en inglés) tomó una posición muy moderada en su único trato con una queja sobre los derechos laborales que fue presentada bajo el Tratado de Libre Comercio EUA-CA-RD, presentada en contra de Guatemala en el 2008 y transferida desde el Gobierno de Bush al Gobierno de Obama en enero del 2009. Y aunque el Gobierno decidió no presentar el pendiente Tratado de Libre Comercio (TLC) con Colombia en el 2009, para evitar así una lucha divisiva con los Demócratas que se oponen a la expansión del modelo del TLCAN (Tratado de Libre Comercio América del Norte), este mismo ha sugerido que este tratado y otros tratados pendientes deberían ser considerados (y aprobados) como asuntos pendientes del Gobierno de Bush, una posición que no es aceptable. El Gobierno tampoco ha hecho ningún esfuerzo significativo para abordar las protecciones inefectivas que el

TLCAN tiene para los derechos laborales y ambientales.

USLEAP preparó informes, argumentos y análisis, los cuales han sido utilizados por los opositores al TLC con Colombia, se reunió con el USTR y con otros oficiales del gobierno en el tema de Colombia y de Guatemala, hizo informes sacando a la luz pública las debilidades de las protecciones laborales que tienen los TLC de América del Norte con Centro América, y buscó apoyo de la base y de los sindicatos para las cartas que el Congreso envió al Presidente de Guatemala, Álvaro Colom, y a la Secretaria de Estado, Hillary Clinton (sobre el tema de Colombia).

Un libro escrito por USLEAP, Justicia Para Todos: La Lucha por los Derechos Laborales en Guatemala, fue publicado por la AFL-CIO en el verano del 2009. Este libro detalla los antecedentes de una queja contra el TLC con Centro América. USLEAP también empezó los preparativos para probar la eficacia de las condiciones laborales en el TLC con Perú, el cual entró en vigencia en febrero del 2009.

Reformas a las leyes laborales

En Ecuador, la esperanza de que haya una reforma importante a las leyes laborales fue contrarestada por los decretos del gobierno que limitan drásticamente los derechos de los trabajadores del sector público, un asunto que USLEAP abordó con el USTR a petición del movimiento sindical ecuatoriano. En México, USLEAP participó en deliberaciones sobre una campaña dirigida al sistema de contratos de protección, sistema que sirve para negarle el dere-

cho, a la mayoría de los trabajadores mexicanos, a un sindicato independiente.

En Colombia, USLEAP ha iniciado un enfoque en el tema de la subcontratación y su utilización para negarles a los trabajadores sus derechos y beneficios, una práctica que está creciendo a nivel internacional. En una victoria importante en contra de la subcontratación, el sindicato

Asuntos políticos...

continúa en la última página

USLEAP

El Proyecto de Solidaridad Laboral en las Américas (USLEAP) es una organización independiente, sin fines de lucro, que apoya los derechos básicos de los trabajadores en América Latina, especialmente, los que están empleados directa o indirectamente por las compañías estadounidenses. USLEAP recibe financiamiento a través de individuos, fundaciones, sindicatos y grupos religiosos. El boletín es publicado cuatro veces al año. Se solicita una contribución mínima de \$35 (la cual es desgravable), o \$10 para estudiantes y personas de bajos ingresos.

Este boletín de noticias fue impreso en los últimos de noviembre, 2009

P.O. Box 268-290, Chicago, IL 60626, Tel: 773.262.6502, Fax: 773.262.6602
info@usleap.org; www.usleap.org

Organización de los trabajadores

Trabajadores del sector bananero luchan en contra de Dole, dialogan con Chiquita

Dole sigue siendo el blanco número uno de los sindicatos de la industria bananera, en un nuevo documento de campaña publicado en octubre por las organizaciones de campaña en Europa y USLEAP. En abril, se interpuso una demanda en contra de Dole, alegando que esta compañía había financiado a los paramilitares en Colombia para asesinar a sindicalistas. Los sindicatos de la industria bananera mantuvieron una comunicación directa con Chiquita sobre varios asuntos a través de mecanismos

detallados en un acuerdo marco firmado en el 2001 con la Unión Internacional de los Trabajadores de la Alimentación (UITA) y con la Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros (COLSIBA). En el 2009, la petición del sindicato hondureño para la intervención internacional pasó a primer plano, la cual fue apoyada por USLEAP. Esta intervención presionó exitosamente a Chiquita para resolver un caso de agresión sexual que había estado pendiente desde hacía mucho tiempo.

Los sindicatos de la industria bananera empezaron a expresar más abiertamente sus preocupaciones sobre la certificación del movimiento de comercio justo y, aun más, la de la organización Rainforest Alliance. Los sindicatos y los grupos que les apoyan, incluyendo a USLEAP, prepararon para diciembre el Foro Global de Bananas en Roma, un esfuerzo para juntar a los actores principales de la industria para abordar varios asuntos, incluyendo los derechos laborales.



La coordinadora de programas, Lupita Águila, y la asociada para la gestión, Anna Koob, ambas de USLEAP, viajaron a Columbus, Georgia en noviembre para la vigilia anual en la Escuela de las Américas (SOA), la cual conmemora a las personas que han sido víctimas de los militares latinoamericanos entrenados en esta escuela. USLEAP hizo una presentación sobre Colombia y también facilitó el foro laboral, el cual le provee una oportunidad, al movimiento laboral, para hablar de la violencia perpetrada por los graduados de la Escuela de las Américas hacia los sindicalistas.

Gran victoria para trabajadores de la maquila

Los trabajadores de la maquila lograron una victoria muy grande a finales del 2009 cuando Russell Athletics acordó abrir una fábrica sindicalizada en Honduras, recontratar a cientos de trabajadores y respetar los derechos a la libre asociación en sus fábricas hondureñas. Este hecho representa una de las victorias más importantes en el apoyo internacional para la maquila en América Latina durante los últimos diez años. El apoyo norteamericano fue dirigido por el movimiento estudiantil, United Students Against Sweatshops, después de que Russell cerrara una planta sindicalizada en enero del 2009. El aporte de USLEAP consistió en algunas intervenciones limitadas, pero estratégicas, en momentos críti-

cos de esta campaña.

USLEAP intervino con Johnson Controls en junio a petición de los trabajadores en México, quienes reportaron que la compañía no había respondido a una carta enviada en febrero, reportando despidos y otras discriminaciones anti sindicales. La intervención de USLEAP provocó una larga respuesta de parte de la compañía y el inicio de una comunicación directa entre el sindicato y la sede de la compañía. Pero en noviembre del 2009, aún las partes no habían encontrado una resolución para el conflicto. USLEAP también brindó su modesto apoyo a los trabajadores de TOS Dominicana, República Dominicana quienes estaban buscando respeto para su contrato, ganado en el 2008, y apoyó a los trabajadores que están confeccionando ropa para Levi's en Haití, lugar donde la compañía acordó posponer sus planes para dejar de enviar pedidos a una planta sindicalizada en la zona franca CODEVI.

continúa en la última página

Persiste la violencia en Colombia y en Guatemala

Es probable que una vez más Colombia siga encabezando la lista mundial de la cantidad de sindicalistas asesinados, con un total de más de 30 sindicalistas asesinados hasta principios de noviembre de este año. Esta vez Guatemala, que normalmente obtiene el segundo lugar como el país más peligroso para los sindicalistas en América Latina, probablemente no lo haga, en su lugar es probable que lo gane Honduras, país donde por lo menos 12 sindicalistas fueron asesinados en el 2009, dado que los sindicatos han ayuda-

do a guiar la oposición al golpe de estado que tuvo lugar el 28 de junio del presente año.

En Colombia y Guatemala la impunidad todavía es casi total, y, en Guatemala solamente hay una persona encarcelada por los 12 ó más sindicalistas asesinados durante los últimos tres años. El último informe de USLEAP fue sobre la impunidad en Colombia, La Violencia Sistemática Requiere una Justicia Estratégica, el cual examina todas las decisiones judiciales del 2008 en los casos relacionados a los asesinatos de

los sindicalistas. Este informe determinó que Colombia no ha podido abordar la gran cantidad de casos pendientes. (Un análisis completo de los avances en Colombia sobre la impunidad en el 2009 será completado hasta mediados del 2010).

USLEAP también organizó la gira, en la región central de los Estados Unidos, de la abogada de derechos humanos, Yessika Hoyos, quien habló del escándalo de vigilancia ilegal a los sindicalistas y a otras personas llevada a cabo por la agencia de seguridad del gobierno colombiano. ©

Se profundiza la participación militar en Colombia; la misma es cuestionada

Los gobiernos de Estados Unidos y Colombia firmaron un acuerdo el 30 de octubre que da acceso al ejército estadounidense a siete bases militares en Colombia. El tratado autoriza a los Estados Unidos para que tenga uso libre y abierto de estas bases, permite la entrada a personal militar sin necesidad de que tengan una visa, le da inmunidad completa ante la ley colombiana para personal militar. Aparentemente, el acceso a las bases es parte de la guerra contra las drogas, pero las personas que son críticas de la política estadounidense en la región están cuestionando el porqué el ejército estadounidense necesita estos puestos en Sur América, expresando sus preocupaciones sobre las posibles acciones que podrían ser tomadas en contra de los vecinos de

Colombia, tal como Venezuela.

Los Representantes Jim McGovern (Demócrata, Massachusetts), Jan Schakowsky (Demócrata, Illinois), Donald Payne (Demócrata, Nueva Jersey) y Michael Honda (Demócrata, California) escribieron una carta en noviembre dirigida a la Secretaria de Estado Hillary Clinton pidiéndole una “reconfiguración” de la política estadounidense hacia Colombia. Específicamente, la carta pide una reducción del financiamiento militar y un enfoque en la ayuda que fortalece a la sociedad civil. También destaca las actuaciones del gobierno y el ejército colombiano para socavar el trabajo de las personas que abogan por los derechos humanos, incluyendo a los sindicalistas. USLEAP organizó una carta dirigida al Con-

greso firmada por los sindicatos que apoyan esta iniciativa.

Nota: La publicación del informe de USLEAP sobre la impunidad en el 2008, “La Violencia Sistemática Requiere una Justicia Estratégica: La Impunidad Constante por los Asesinatos de Sindicalistas en Colombia” fue pospuesta para coincidir con una reunión de alto rango de la Organización Mundial de Comercio durante la semana del 30 de noviembre. Esta investigación documenta los pocos avances en la investigación, el procesamiento y enjuiciamiento de los casos de asesinatos de sindicalistas, llegando a la conclusión que la falta de una metodología legal estratégica limita la posibilidad de avances importantes. ©

La queja ante el CAFTA en Guatemala languidece

El Gobierno de Obama sigue tratando de manera muy suave la primera queja laboral presentada ante el CAFTA (el Tratado de Libre Comercio EUA-Centro América-República Dominicana). Esta queja sobre Guatemala fue presentada en abril del 2008 por la AFL-CIO y cinco sindicatos guatemaltecos. A pesar de los pocos avances para abordar las violaciones específicas que fueron documentadas en la queja y la presentación de varias violaciones nuevas durante este otoño, el Gobierno no ha hecho caso a la petición para consultas ministeriales y, en cambio, ha

agregado nuevos pasos al sistema de quejas, que incluyen el requerimiento de una “pre consulta.”

En reuniones realizadas en octubre con el Representante Estadounidense del Comercio y con el Departamento de Trabajo, USLEAP expresó su preocupación sobre la demora en este proceso y la falta de avances, señalando especialmente los pocos avances que se han logrado referentes a la impunidad. La violencia cobró la vida de otro sindicalista guatemalteco en el mes de octubre. ©

En memoria

USLEAP se une con el movimiento laboral internacional llorando la pérdida repentina de Neil Kearney, el Secretario General de la Federación Sindical de Trabajadores del Textil, Vestuario, y Cuero, quien murió de un ataque al corazón el 19 de noviembre en Bangladesh. Fue una persona que abogaba, incansablemente y con un gran compromiso, a favor de los derechos de los trabajadores en el sector de prendas en todas partes del mundo. ©

Brevemente...

Llega a una resolución sobre el caso de agresión sexual en contra de Chiquita Honduras

Una campaña corta hacia Chiquita fue resuelta por la compañía referente a tres casos de agresión sexual perpetrados por un supervisor de Chiquita. El caso estuvo pendiente durante tres años

sin resolución hasta que los sindicatos bananeros en Honduras pidieron la intervención internacional. El acoso y la agresión sexual en las plantaciones bananeras son extensos.

Sindicato mexicano de electricistas fue eliminado por el gobierno

El 10 de octubre del 2009 el Presi-

dente Calderón ordenó a la policía federal que tomara las plantas eléctricas “Luz y Fuerza Central” y después liquidó a la compañía de electricidad estatal y despidió a todos los 44,000 empleados que la componían, eliminando uno de los sindicatos independientes más grande en México, el Sindicato Mexicano de Electricistas (SME).

El movimiento sindical está protestando por las acciones del gobierno. ©

El fin de la huelga en el sector de las flores en Colombia es dulce y amargo

El 9 de noviembre fue el último día que 500 trabajadores, organizados por UNTRAFLORES, ocuparon la plantación Benilda en las afueras de Bogotá, Colombia. Su huelga paró la producción y previno el robo de la maquinaria durante 64 días, mientras los trabajadores exigían el pago completo de su salario e indemnización en caso que la compañía se declarara en quiebra, tal como había amenazado. La acción del

sindicato forzó un proceso de liquidación, proceso que ahora está pagando a los trabajadores el dinero que se les debía junto con el pago de sus indemnizaciones.

Aunque los trabajadores no salen de la plantación sin nada, buscar nuevos trabajos en la industria de las flores será cada día más difícil porque las plantaciones están extendiendo más y más al trabajo subcontratado. Los tra-

bajadores de la floricultura en las plantaciones de Papagayo siguen preocupados porque tendrán un destino similar.

Una noticia más alentadora es que el sindicato SINTRASPLENDOR renovó su contrato colectivo con los nuevos dueños que adquirieron la plantación cuando Dole vendió sus operaciones latinoamericanas en la industria de las flores a principios de este año. ©

Asuntos políticas...

continuado de la pagina 2

privado más grande de la región, Sintrainagro, llevó a cabo una huelga de 13 días en mayo para poner resistencia, exitosamente, a la introducción de la subcontratación en la producción bananera en el norte de Colombia.

Golpe en Honduras y el TLC con Centro América

El golpe de estado en Honduras expuso otro problema grave con el TLC, reveló que este mismo no tiene ninguna provisión para aplicar sanciones comerciales en caso del derrocamiento de un presidente elegido democráticamente. USLEAP organizó el envío de una carta firmada por los sindicatos estadounidenses en apoyo a la resolución que condenaba el golpe y también apoyó una iniciativa que persuadió a cuatro empresas que venden prendas a que tomaran una posición pública, la cual básicamente estaba en contra del golpe. ©

Organización...

continuado de la pagina 3

Trabajadores de la floricultura defienden sus victorias, se encuentran con tiempos difíciles

Este fue un año para proteger los logros del pasado mientras la crisis económica junto a empleadores anti sindicales trataron de desbaratar los avances. Los trabajadores ganaron un nuevo contrato en la plantación de Papagayo y lograron preservar sus victorias del pasado, incluyendo la renovación de un contrato en la plantación de Splendor, que fue propiedad de Dole antes de que esta compañía saliera de la industria a principios del 2009. El sindicato de la floricultura, UNTRAFLORES, logró el pago de salarios caídos e indemnización en varias luchas pero, al mismo tiempo, varias

plantaciones cerraron sus operaciones y otras utilizaron la crisis económica como un pretexto para aumentar la subcontratación y así reducir beneficios, salarios y la habilidad de los trabajadores para organizarse.

USLEAP apoyó a los trabajadores de la floricultura con las siguientes actividades: una gira en el Día de la Madre, intervenciones en compañías específicas y el gobierno colombiano, y la producción de un tríptico bilingüe y un nuevo libro sobre los antecedentes, el cual se titula Gendered Injustice: The Struggle of Women Workers in Colombia. ©

Impresionante victoria...

continuado de la primera pagina

más importantes en la lucha por los derechos laborales en la maquila centroamericana desde que empezara a exportar al mercado norteamericano hace más de veinte años.

Durante mucho tiempo Russell ha sido blanco de USAS y del WRC, pero la campaña en contra de la compañía se aceleró después que algunas investigaciones independientes confirmaran que

el cierre de la planta Jerzees de Honduras en enero del 2009 fue realizado como represalia contra la organización sindical.

USLEAP jugó un papel de apoyo, facilitó el envío, junto a otras organizaciones, de una carta dirigida a los clientes de Russell en la primavera de este año, una carta similar fue enviada en el otoño de este mismo año. ©